



Servicios en Convenio Marco CDO Consulting Group

**Servicios en Asesorías y Consultorías en ámbitos de
Gestión de Personas & Desarrollo Organizacional**

01/01/2014

PRESENTACION CDO

Nos avala una trayectoria de más de 37 años en la aplicación de Metodologías con un enfoque colaborativo, que se adapta a los requerimientos específicos de cada cliente y demuestra resultados efectivos.



Somos socios estratégicos de las empresas e instituciones más relevantes de nuestro país, en variados sectores: minero, financiero, energético, retail, telecomunicaciones, industrial, Gobierno, entre otros.

Sus Directores, Sres. Rogelio Díaz y Gyözö Sziklai, son destacados y reconocidos profesionales, ambos docentes importantes instituciones educacionales como son la Pontificia Universidad Católica de Chile, la Universidad de Chile y la Universidad Adolfo Ibáñez.

Tenemos un sólido equipo de consultores altamente especializados y en constante perfeccionamiento, con el fin de cubrir cada una de las necesidades de nuestros clientes. Integramos una red mundial compuesta por Barnes & Conti, LIFO International, Business Consultants Network, IODA y Organization Design Forum.



Contamos con un área de **Investigación y Desarrollo, I+D**, que asegura la mejora continua de nuestros servicios, adoptando innovadoras herramientas en forma permanente.

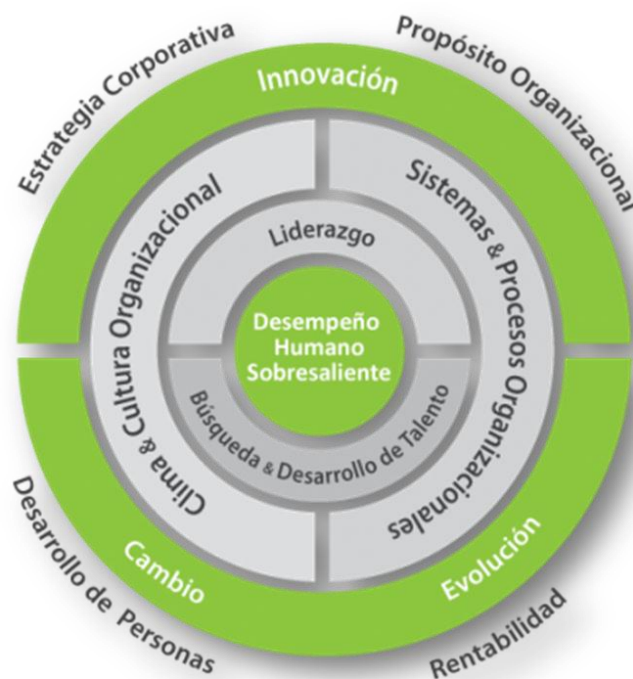
Somos la consultora de mayor crecimiento y presencia a nivel nacional, con sedes en Iquique, Calama, Copiapo y Antofagasta. Tenemos una red de consultores asociados a lo largo del país, ventaja que permite responder con agilidad a los requerimientos, independiente del lugar donde éstos se generen.

Calidad de Servicio. Contamos con la exigente Certificación de Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001-2000 NCH 2728 y la Acreditación Internacional UKAS.

Nuestros Compromisos

- Conocer y comprender a fondo las necesidades y objetivos organizacionales de nuestro cliente, para convertirnos en su mejor aliado.
- Favorecer un clima de confianza, respeto, entusiasmo y profesionalismo.
- Proveer soluciones de excelencia, co-construidas y perfiladas a las características distintivas de cada organización.

Modelo Conceptual CDO



CDO Consulting Group se encuentra posicionada como una empresa rigurosa y seria en el cumplimiento de los acuerdos y proyectos.

Nuestra estructura organizacional 2013-2014 posee una dotación directa que asciende a 50 Profesionales con jornada completa y 60 Consultores externos o Free Lance asociados desde más de tres años a nuestra Firma.

CONVENIO MARCO N° 12/2011 - ID 2239-25-LP10

Servicio de Reclutamiento, Selección, Asesorías y Consultorías en ámbitos de Gestión de Personas & Desarrollo Organizacional.

CATEGORÍA	PRODUCTO	ITEM	Medida	Ponderador
A. SERVICIOS DE BÚSQUEDA Y/ EVALUACIÓN	Servicio de Selección Completo.	Concurso Desierto Auxiliar	Valor como % de la renta del cargo en concurso.	100%
		Concurso Desierto Administrativo o Técnico		
		Concurso Desierto Jefatura Intermedia o Profesional		
		Concurso Desierto Jefatura Superior		
		Llena Vacante Auxiliar	Valor como % de la renta del cargo en concurso.	130%
		Llena Vacante Administrativo o Técnico		
		Llena Vacante Jefatura Intermedia o Profesional		
		Llena Vacante Jefatura Superior		
	Servicio de Evaluación Masiva.	Auxiliar	UF por Currícula evaluado y/p evaluación psicolaboral realizada	2,5
		Administrativo o Técnico	UF por currícula evaluado y/o evaluación psicolaboral realizada	2,5
		Jefatura Intermedia o Profesional	UF por currícula evaluado y/o evaluación psicolaboral realizada	3,5
		Jefatura Superior	UF por currícula evaluado y/o evaluación psicolaboral realizada	3,5
	Servicio de Formulación de Perfil, Evaluación de Antecedentes y Preselección de Candidatos.	Auxiliar	UF por currículum evaluado	2,5
		Administrativo o Técnico	UF por currículum evaluado.	2,5
		Jefatura Intermedia o Profesional	UF por currículum evaluado	2,8
		Jefatura Superior	UF por currícula evaluado	3,0

	Servicio de Evaluación de Antecedentes y Preselección de Candidatos.	Auxiliar	UF por currículo evaluado	1	
		Administrativo o Técnico	UF por currículo evaluado	1	
		Jefatura Intermedia o Profesional	UF por currículo evaluado	1,2	
		Jefatura Superior	UF por candidato evaluado	1,5	
	Servicio de Selección Psicolaboral Tradicional.	Auxiliar	UF por candidato evaluado	2,5	
		Administrativo o Técnico	UF por candidato evaluado	3,5	
		Jefatura Intermedia o Profesional	UF por candidato evaluado	4,5	
		Jefatura Superior	UF por candidato evaluado	5,0	
	Servicio de Formulación de Perfiles de Cargo.	Auxiliar	UF por perfil.	2,0	
		Administrativo o Técnico	UF por perfil	2,3	
		Jefatura Intermedia o Profesional	UF por perfil	2,5	
		Jefatura Superior	UF por perfil	3,0	
	B. SERVICIOS DE ASESORIAS, CAPACITACIÓN Y ESTUDIOS	Alineamiento de la gestión de personas con la estrategia institucional.		Valor en UF por hora	2,5
		1. Plan de comunicaciones		Valor en UF por hora	2,5
		2. Estudios sobre dotación de personal.	Servicio Completo	Valor en UF por hora	2,5

		Determinación de cargas de trabajo	Valor en UF por hora	2,5
		Levantamiento de indicadores de gestión de las Áreas	Valor en UF por hora	2,5
		Desarrollo de peso relativo de las áreas según criterios	Valor en UF por hora	2,5
		Descripciones de cargo por competencia	Valor en UF por hora	2,5
	3. Asesorías para el Diagnóstico e Implementación de Subsistemas de Recursos Humanos.		Valor en UF por hora	2,5
	4. Elaboración de métricas/indicadores para la gestión de personas		Valor en UF por hora	2,5
C. ASESORÍA/ CONSULTORÍA EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE PERSONAS	Asesoría en formulación de programas de inducción laboral		Valor en UF por hora	4,8
	Gestión del Desempeño		Valor en UF por hora	2,5
	Asesoría en formulación de programas de desvinculación laboral.		Valor en UF por hora	5,0
	Asesoría en Gestión por Competencias.	Auxiliar	UF por perfil	17
		Administrativo o Técnico	UF por perfil	17
		Jefatura Intermedia o Profesional	UF por perfil	17
		Jefatura Superior	UF por perfil	17
	Programa de Desarrollo de Competencias	Auxiliar	Valor en UF por hora	5,5
		Administrativo o Técnico	Valor en UF por hora	5,5
		Jefatura Intermedia o Profesional	Valor en UF por hora	6,7
Jefatura Superior		Valor en UF por hora	7,0	

Construcción de Pruebas Técnicas.	Auxiliar	Valor de la tarifa x cargo concursado (en UF)	12	
	Administrativo o Técnico	Valor de la tarifa x cargo concursado (en UF)	17	
	Jefatura Intermedia o Profesional	Valor de la tarifa x cargo concursado (en UF)	21	
	Jefatura Superior	Valor de la tarifa x cargo concursado (en UF)	25	
	Servicio de Asesoría en Construcción de Bases Concursales.	Valor en UF por hora	2,5	
	Asesoría en la elaboración de Planes de Beneficios para trabajadores.	Valor en UF por hora	2,5	
	Asesoría y diseño de beneficios maternales	Valor en UF por hora		
Estudios sobre remuneraciones y compensaciones	Auxiliar	Valor en UF por cargo a evaluar	15	
	Administrativo o Técnico	Valor en UF por cargo a evaluar	17	
D. ASESORÍA/ CONSULTORÍA EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL	16.	Jefatura Intermedia o Profesional	Valor en UF por cargo a evaluar	21
		Jefatura Superior	Valor en UF por cargo a evaluar	25
	Planes/Programas de cambio planificado	Valor en UF por hora	2,5	
	Estudio de Clima o Satisfacción laboral y Estudios de Conciliación.	De 1 a 20 Encuestas	Valor de la Tarifa por Encuesta Aplicada (en UF)	15
		De 21 a 50 Encuestas	Valor de la Tarifa por Encuesta Aplicada (en UF)	12
		De 51 a 100 Encuestas	Valor de la Tarifa por Encuesta Aplicada (en UF)	9
		Sobre 100 Encuestas	Valor de la Tarifa por Encuesta Aplicada (en UF)	8

Condiciones Laborales: medición e intervención sobre los riesgos en el trabajo.		Valor en UF por hora		
	De 1 a 10 Participantes	Valor en UF media Jornada	25	
	De 11 a 20 Participantes	Valor en UF media Jornada	30	
	De 21 a 30 Participantes	Valor en UF media Jornada	35	
	Más de 30 Participantes	Valor en UF media Jornada	45	
	Asesoría para el Trabajo en Equipo.	De 1 a 10 Participantes	Valor en UF Jornada Completa	45
		De 11 a 20 Participantes	Valor en UF Jornada Completa	54
		De 21 a 30 Participantes	Valor en UF Jornada Completa	63
Más de 30 Participantes		Valor en UF Jornada Completa	80	
Coaching.	De 1 a 5 Participantes	Valor de la tarifa por Participante (en UF x hora)	6,0	
	De 6 a 10 Participantes	Valor de la tarifa por Participante (en UF x hora)	5,5	
	De 11 a 30 Participantes	Valor de la tarifa por Participante (en UF x hora)	5,0	
	Más de 30 Participantes	Valor de la tarifa por Participante (en UF x hora)	4,8	

FIN DOCUMENTO